

Số: 67/KH-TCGC

Tiền Giang, ngày 26 tháng 9 năm 2024

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua “**Đẩy mạnh cải cách hành chính**” Trường Trung cấp Gò Công năm học 2024 - 2025

Căn cứ Quyết định 35/QĐ-UBND ngày 11-1-2024 của Chủ tịch UBND tỉnh Tiền Giang về ban hành Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ Cải cách hành chính năm 2024 trên địa bàn tỉnh Tiền Giang;

Kế hoạch 66/KH-UBND ngày 6-3-2024 của UBND tỉnh về thông tin, tuyên truyền cải cách hành chính năm 2024 trên địa bàn tỉnh Tiền Giang.

Thực hiện Kế hoạch số 45/KH-SLĐTBXH ngày 31 tháng 01 năm 2024 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Tiền Giang về nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2024;

Kế hoạch số /KH-SLĐTBXH ngày /2024 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Tiền Giang phát động chuyên đề thi đua “**Đẩy mạnh cải cách hành chính**” của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Tiền Giang năm 2024.

Trường Trung cấp Gò Công xây dựng Kế hoạch phát động phong trào thi đua “**đẩy mạnh cải cách hành chính**” năm học 2024 – 2025 với nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường, cán bộ, viên chức và người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính (CCHC) tại nhà trường.

- Khuyến khích, động viên các tổ chức đoàn thể và cán bộ, viên chức trong nhà trường có những hoạt động, mô hình CCHC cụ thể, thiết thực nhằm xây dựng nền hành chính thông suốt, hiệu lực, hiệu quả.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng các cá nhân, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong công tác CCHC.

2. Yêu cầu

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền trong phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC; Thường xuyên kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua nhằm phát huy kết quả tốt nhất, góp phần đáp ứng yêu cầu phục vụ cha mẹ học sinh và cộng đồng.



ka

- Tổ chức thường xuyên, liên tục với hình thức thi đua phong phú, sáng tạo trong công tác CCHC phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường, bám sát với các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ tại Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 07 tháng 10 năm 2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao các chỉ số cải cách hành chính tỉnh Tiền Giang, giai đoạn 2021 - 2025; Quyết định số 2703/QĐ-UBND ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước của tỉnh Tiền Giang, giai đoạn 2021 - 2030.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

- Tập thể: các tổ chức đoàn thể, phòng khoa chuyên môn nhà trường.
- Cá nhân: Cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

2. Nội dung, giải pháp thi đua

- Thi đua thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ về cải cách thể chế, cải cách TTHC, cải cách tổ chức bộ máy, cải cách chế độ công vụ, cải cách tài chính công, xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số theo kế hoạch CCHC năm 2024 của nhà trường, trọng tâm trên các nội dung:

+ Rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật của các cấp đảm bảo tính hợp pháp, đồng bộ và phù hợp với thực tiễn.

+ Nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ hành chính và chất lượng dịch vụ công; thực hiện rà soát, đơn giản hóa, công khai, minh bạch các thủ tục hành chính.

+ Cải cách tổ chức bộ máy, triển khai có hiệu quả các chương trình, kế hoạch của các cấp. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CB-GV-NV, công tác đánh giá khen thưởng cán bộ công chức, viên chức.

+ Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, tăng cường kiểm tra đột xuất, kiểm tra việc khắc phục tồn tại, hạn chế được chỉ ra từ đợt kiểm tra trước đó.

- Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến, mô hình trong thực hiện nhiệm vụ CCHC tạo sự chuyên biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của CMHS đối với sự phục vụ của nhà trường.

- Thi đua xây dựng, nâng cao hiệu quả ứng dụng CNTT trong giải quyết TTHC.

III. KHEN THƯỞNG

Việc khen thưởng được thực hiện hằng năm và tổng kết 05 năm phong trào thi đua. Các đoàn thể, tổ chuyên môn biểu đề nghị Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường.

1. Tiêu chuẩn xét khen thưởng

- Đối với tập thể:

+ gương mẫu thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết; có mô hình hoặc giải pháp trong công tác CCHC, mang tính mới, được triển khai, áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của nhà trường được Sở công nhận.

- Đối với cá nhân:

+ Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, hoàn thành tốt nhiệm vụ năm trở lên đến thời điểm bình xét.

+ gương mẫu, thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính của nhà trường.

+ Thực hiện xuất sắc các nhiệm vụ CCHC được giao. Chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao trong kế hoạch CCHC hàng năm của nhà trường.

+ Có sáng kiến hoặc giải pháp trong công tác CCHC mang tính mới, thực tế, có thể nhân rộng, triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của nhà trường được Hội đồng sáng kiến Quận công nhận.

2. Hình thức khen thưởng, số lượng khen thưởng

- Đối với tập thể: khen thưởng 1-2 tập thể,

- Đối với cá nhân: khen thưởng 1-2 cá nhân.

- Đề nghị Sở khen thưởng: 1 cá nhân/ tập thể

3. Quy trình, thủ tục, hồ sơ khen thưởng

3.1. Quy trình, thủ tục

- Nhà trường đánh giá, lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc đề nghị Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Sở khen thưởng (qua Văn phòng Sở).

3.2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng (1 bộ), gồm:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của nhà trường.

- Biên bản họp Hội đồng Thi đua Khen thưởng của nhà trường.

- Báo cáo thành tích của tập thể/ cá nhân theo Mẫu số 07 ban hành kèm theo Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

- Hồ sơ gửi về Văn phòng Sở theo quy định.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính” được triển khai thực hiện trong năm 2024. Đến cuối năm 2024 tổng kết phong trào thi đua.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Tổ chức thực hiện Kế hoạch số 45/KH-SLĐTBXH ngày 31 tháng 01 năm 2024 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Tiền Giang về việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2024.



- Nhà trường xây dựng kế hoạch cải cách hành chính năm 2024 và triển khai thực hiện tại đơn vị.

- Lấy kết quả triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua làm căn cứ đánh giá và bình xét khen thưởng hàng năm cho các cá nhân/tập thể.

- Gửi kế hoạch Cải cách hành chính năm 2024 về Văn phòng Sở. Định kỳ báo cáo thực hiện công tác cải cách hành chính hàng quý, 6 tháng, năm theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính” năm 2024 của trường Trung cấp Gò Công. Yêu cầu các phòng, khoa, các tổ chức đoàn thể thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Phòng, khoa;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

NGUYỄN HỮU HÀO